

De **Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) West-Vlaanderen** voert het sociaal-economisch beleid van de Provincie West-Vlaanderen uit en focust hierbij op de thema's innovatie, ondernemerschap, transport & logistiek en arbeidsmarkt. POM West-Vlaanderen brengt de juiste partners en kennis samen zodat West-Vlaamse ondernemers kunnen groeien en ondernemen op hoog niveau.

Op het thema 'innovatie' zetten we in met '**Fabrieken voor de Toekomst**', die de West-Vlaamse industrie versterkt door kennis en innovatie dichterbij de kmo's te brengen. De focus ligt op vijf sectoren waarin West-Vlaanderen bijzondere groeimogelijkheden toont, waaronder Voeding en Zorgeconomie. De **voedingssector**, met een directe tewerkstelling van ruim 16.000 werknemers, in zo'n 900 verschillende bedrijven – voornamelijk kmo's –, is de op één na belangrijkste sector van West-Vlaanderen. De vraag naar aangepaste kwaliteitsvolle zorg neemt sterk toe. Deze tendens biedt heel wat mogelijkheden voor ondernemers uit verschillende sectoren die zich op de **zorgsector** willen richten.

Voor de uitbouw van de Fabrieken voor de Toekomst Voeding en Zorgeconomie gaat POM West-Vlaanderen over tot de contractuele aanwerving (onbepaalde duur) van een

PROJECTCOÖRDINATOR VOEDING & GEZONDHEID

Heb je een gezonde interesse in de voedings- en zorgsector? Ben je gebeten door product-, proces- of systeeminnovatie? Als projectcoördinator van OPAV help je mee om onderzoeksfaciliteiten op te zetten binnen de domeinen voeding en gezondheidszorg. Dit project slaat een brug tussen onderzoek, bedrijfsleven en zorgactoren om voeding op maat van de patiënt te ontwikkelen.

De vraag naar gepersonaliseerde voeding is een onmiskenbare trend in de maatschappij. Ons groeiend bewustzijn rond voeding en gezondheid daagt de voedingsindustrie uit om sterk in te zetten op product- en procesinnovatie. Ook vanuit het huidige gezondheids- en zorglandschap wordt de vraag naar voeding op maat van de patiënt groter. POM West-Vlaanderen, projectleider in het project OPAV (Interreg Vlaanderen-Nederland), wil samen met de partners **onderzoek en innovatie stimuleren** binnen het domein van gepersonaliseerde voeding voor chronisch zorgbehoevenden. Het project start op 1 september 2019 en heeft een looptijd van 3 jaar.

Resultaatgebieden

1) Als projectcoördinator (0,6 VTE) neem je de algemene coördinatie en uitvoering van het project op. Dit betekent concreet dat je:

- de voorziene activiteiten van het project coördineert en opvolgt;
- periodiek overlegt en afstemt met de projectpartners (TUA West, VIVES, Universiteit Maastricht, Brightlands Campus Greenport Venlo, Academisch Ziekenhuis Maastricht)
- de periodieke inhoudelijke en financiële rapportering van het project;
- piloottrajecten binnen het project opzet en begeleidt waarbij voedingsbedrijven en zorgactoren, patiëntenorganisaties en kennisinstellingen samen gaan innoveren.

2) Naast je taken binnen het project word je ook ingeschakeld in de algemene werking van POM West-Vlaanderen binnen de domeinen Voeding en/of Zorg (0,4 VTE):

- Je draagt bij aan de uitvoering van een jaarlijks actieplan (inclusief implementatie via projectwerking).
- Je detecteert mogelijke onderzoeksthema's betreffende het thema Voeding en stemt af met bestaande onderzoeksexpertise in samenwerking met TUA West.

- Je draagt bij tot expertise-opbouw (inhoudelijk-technische kennis) en volgt evoluties op binnen het thema, hierbij inbegrepen het opbouwen van kennis omtrent de inhoudelijk-technische werking van de betrokken partijen en hun producten/dienstverlening.
- Je hebt een ondersteunende rol bij de ontwikkeling van een gedragen visie voor POM West-Vlaanderen en TUA West met betrekking tot het subthema Voeding & Gezondheid, hierbij rekening houdend met de noden van bedrijven, alsook op vlak van infrastructuur en kennisopbouw.
- Je draagt bij aan de uitbouw van nieuwe infrastructuur voor het subthema Voeding & Gezondheid.

Profiel

- Voor deze functie is een masterdiploma een must.
- Je beschikt over voldoende inzicht in de uitdagingen op het gebied van voeding in de zorgsector.
- Je beschikt over een goede kennis van en/of ervaring met de voedingsindustrie en zijn bedrijven.
- Je bent resultaat- en oplossingsgericht ingesteld en beschikt over voldoende innoverend vermogen.
- Je bent sterk in coördineren, plannen, organiseren en opvolging.
- Je bent flexibel ingesteld, zowel naar taken als werkomstandigheden.
- Je beschikt over sterke communicatieve en sociale vaardigheden (in de context van complexe samenwerkingsverbanden) en bent een uitstekende teamspeler.
- Je hebt ervaring met projectplanning en/of projectmanagement.
- Je voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden¹ voor de functie.

Aanbod

- Verloning volgens de graad van adjunct-adviseur en met bezoldiging in de weddeschaal A1a-A3a met valorisatie van relevant bevonden anciënniteit: maandelijkse brutowedde aan huidige index (oktober 2018) exclusief reglementaire toelagen in de weddeschaal A1a: min. € 3.108 - max. € 4.836 (0-24 jaar anciënniteit).
- Gevarieerde en boeiende jobinvulling met innovatieve uitdagingen rond actuele thema's.
- Mogelijkheden voor continue bijscholing & zelfontplooiing en participatie aan studiedagen en conferenties zodat je op de hoogte blijft van de laatste innovaties in de sector.
- Een flexibele werkregeling met glijdende uren en een evenwichtige balans tussen werk en privé.

Bijzondere aanwervingsvoorwaarden

- Minstens voldoen aan de diplomavereisten die gelden voor niveau A in de Vlaamse lokale besturen (universitair diploma of masterdiploma - voor verdere details zie bijlage bij het Ministerieel Besluit van 19 februari 2013²); Relevante werkervaring zal in aanmerking worden genomen bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit;

- ¹ (1) een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie. Het passende gedrag wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder mag zijn dan drie maanden.

(2) de burgerlijke en politieke rechten genieten.

(3) medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

² Ministerieel Besluit tot vaststelling van de lijst van erkende diploma's of getuigschriften per niveau ter uitvoering van artikel 11 §2 2^e lid van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de

- Voldoen aan de vereiste over de taalkennis, opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.

Selectieprocedure

1. Screening van de kandidaten op basis van de kandidatuurstelling en het curriculum vitae. Kandidaten beschrijven in hun kandidatuurstelling het verband tussen de te solliciteren functie en hun diploma('s) en/of werkervaring, alsook hun motivatie voor deze functie.
2. Proef op computer (weging 50) waarbij de visie, kennis en/of vaardigheden worden getest (inhoudelijke vragen, casestudie, visie- of interpretatievraag ...).
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor deze proef.
3. Assessmentproef waarbij wordt nagegaan of de kandidaten over voldoende capaciteiten beschikken die beantwoorden aan het functieprofiel. Deze test wordt afgenomen door een extern bureau.
De resultaten van deze proef zijn informatief en richtinggevend.
4. Mondelinge proef (weging 50), waarbij aan de hand van een interview het curriculum vitae wordt besproken en afgetoetst ten opzichte van de functie, waarbij wordt gepeild naar de persoonlijkheid, de motivatie en de geschiktheid van de kandidaten voor de functie. Er kan eveneens verdere vraagstelling gebeuren omtrent de proef op computer. De mondelinge proef kan een presentatie omvatten en er kan eveneens feedback gevraagd worden omtrent de proef op computer.
De kandidaten dienen minimum 60% te halen voor de mondelinge proef.

Na de selectieprocedure wordt er een schriftelijk verslag van de gemotiveerde rangschikking van de kandidaten opgemaakt. De geslaagde kandidaten zullen volgens deze rangschikking worden voorgedragen met voorstel tot indienstneming.

De computerproef vindt plaats op donderdag **05/09/2019**.

De assessmentproef vindt plaats op donderdag **12/09/2019**.

De mondelinge proef vindt plaats op **19/09/2019**.

Wervingsreserve

We leggen een wervingsreserve van geslaagde kandidaten aan gedurende twee jaar.

Aard en plaats van de tewerkstelling

Contractuele tewerkstelling op voltijdse basis van onbepaalde duur met een inwerktijd van één jaar.
De plaats van tewerkstelling is het **Huis van de Voeding in Roeselare**.

Kandidaturen

Voel je je aangesproken door deze vacature? Zend dan **uiterlijk t.e.m. 01/09/2019** je gemotiveerde kandidatuurstelling met curriculum vitae naar:

POM West-Vlaanderen, Personeelsselectie
Provinciehuis Olympia
Koning Leopold III-laan 66
8200 SINT-ANDRIES/BRUGGE

of via e-mail:

vacature@pomwvl.be

Beschrijf via jouw kandidatuurstelling zowel de relevantie van jouw diploma en/of werkervaring, als jouw motivatie voor de functie. Laat ons ook weten via welk kanaal je deze vacature hebt ontdekt. Zo kunnen we ons rekruteringsproces blijven optimaliseren.